

**JAVNA USTANOVA KAMERNI TEATAR 55 SARAJEVO**

**POSLOVNIK O RADU  
KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG OGLASA  
RADNO MJESTO:  
1. GLUMAC III – 4 IZVRŠIOCA**

Sarajevo, oktobar 2022. godine

Na osnovu člana 8. stav (8) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kanton Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/21) i Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 10/22), te člana 18. stav (7) Pravilnika o radu (broj: 30-A/19), Komisija za provođenje javnog konkursa imenovana Odlukom broj: 1372 od 19.10.2022. godine, na konstituirajućoj sjednici održanoj dana 25.10.2022. godine, donosi

## **POSLOVNIK O RADU KOMISIJE ZA PROVOĐENJE JAVNOG KONKURSA**

### **I – OPĆE ODREDBE**

#### Član 1.

(Predmet Poslovnika)

Ovim Poslovníkom se bliže uređuju nadležnosti, način rada i odlučivanja Komisije za provođenje javnog oglasa (u daljem tekstu: Komisija) za prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme u Javnoj ustanovi "Kamerni teatar 55 Sarajevo" (u daljem tekstu: Teatar) za radno mjesto: glumac III - izvršioca, način provođenja procedure izbora kandidata, kao i druga pitanja od značaja za rad Komisije.

#### Član 2.

(Načela)

Rad Komisije se zasniva na načelima nezavisnosti, nepristrasnosti, javnosti i zakonitosti.

#### Član 3.

(Propisi)

Komisija provodi proceduru prijema u radni odnos na određeno vrijeme na period od tri godine u Teatru na upražnjeno radno mjesto glumac III – 4 izvršioca, u skladu sa Zakonom o radu, Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kanton Sarajevo, ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 19/21), Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 10/22) Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine

Kantona Sarajevo", broj 37/20), Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i Općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 27/21) i Pravilnikom o radu JU „Kamerni teatar 55“ Sarajevo, broj: 30-A/19.

#### Član 4.

(Sastav i konstituiranje Komisije)

- (1) Komisija je sastavljena od 3 (tri) člana i u skladu sa članom 8. stav (2) Uredbe ima neparan broj članova.
- (2) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni konkurs.
- (3) Komisija se konstituira održavanjem konstituirajuće sjednice.
- (4) Sjednice Komisije saziva predsjedavajući Komisije.
- (5) Ukoliko predsjedavajući ili neki od članova Komisije bude najmanje dva puta uzastopno spriječen da prisustvuje sjednicama Komisije, odnosno spriječen da vrši svoju dužnost, predsjedavajući Komisije ili jedan od članova će odmah obavijestiti poslodavca, radi imenovanja novog člana na tu dužnost.
- (6) Član Komisije je dužan čuvati službenu tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svoje dužnosti.

#### Član 5.

(Izuzete članova Komisije)

- (1) U skladu sa članom 10. Uredbe član Komisije će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće u Komisiji, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojlac ili usvojenik.
- (2) O zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

## II – NADLEŽNOSTI I NAČIN RADA KOMISIJE

#### Član 6.

(Nadležnosti Komisije)

Komisija je u skladu sa Uredbom nadležna da:

- a) provede proceduru izbora kandidata na upražnjeno radno mjesto,
- b) donese Poslovnik o radu i dostavi ga odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja,
- c) utvrđuje način provođenja praktičnog ispita, odnosno audicije;

- d) pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze,
- e) utvrđuje ispravnost pristiglih prijava i dostavljenih dokaza,
- f) sastavi spisak kandidata između koji se provodi izborni proces,
- g) pisanim putem obavijesti kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata između kojih se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti,
- h) provede audiciju u okviru izbornog procesa,
- i) izvrši bodovanje kandidata prema rezultatima postignutim na pismenom i usmenom ispitu u okviru izbornog procesa,
- j) sačini Listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova i istu dostavi poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenih ispita,
- k) omogući učešće supervizora u obavljanju njegovih poslova koji se odnose na nadzor nad radom Komisije.

#### Član 7.

##### (Sazivanje sjednica Komisije)

- (1) Sjednicu saziva predsjedavajući Komisije na svoj ili prijedlog najmanje jednog člana Komisije.
- (2) Poziv na sjednicu upućuje se članovima Komisije u pisanom ili elektronskom obliku, najmanje 48 sati prije njenog održavanja ili ranije ukoliko su članovi Komisije termin održavanja naredne sjednice dogovorili zajednički na prethodno održanoj sjednici.
- (3) Poziv za sjednicu Komisije sadrži: datum, vrijeme i mjesto održavanja sjednice, prijedlog dnevnog reda, obavještenje o materijalima koji su dostavljeni ranije, o materijalima koji se dostavljaju uz poziv i koji će biti dostavljeni naknadno, kao i druga obavještenja i napomene važne za održavanje sjednice.
- (4) Predsjedavajući i članovi Komisije mogu na sjednici predlagati i nove tačke dnevnog reda o kojima se glasa na način predviđen članom 11. stav (1) ovog Poslovnika.

#### Član 8.

##### (Mjesto održavanja sjednica)

Komisija u pravilu zasjeda u prostorijama poslodavca, na adresi ul. Maršala Tita 56/II ili na nekom drugom mjestu ukoliko je isto iz opravdanih razloga potrebno obezbijediti.

#### Član 9.

##### (Način rada Komisije)

- (1) Komisija je u svom radu nezavisna.
- (2) Komisija zasjeda i donosi odluke u punom sastavu.
- (3) Predsjedavajući otvara sjednicu i utvrđuje da li su ispunjeni uslovi za rad, odnosno da li su prisutni svi članovi Komisije.

- (4) Ukoliko nisu ispunjeni uslovi za rad iz stava (2) ovog člana, odredit će se novi termin održavanja sjednice Komisije u roku od 48 sati.
- (5) Ukoliko je predsjedavajući ili neki od članova Komisije dva puta uzastopno spriječen da prisustvuje sjednicama Komisije, postupit će se na način propisan odredbom člana 4. stav (5) ovog Poslovnika.
- (6) Administrativno-tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar koga imenuje poslodavac.
- (7) Svaki član Komisije dobija primjerak svakog potpisanog dokumenta.
- (8) Dokumentacija Komisije u vezi sa provođenjem procedure izbora kandidata na upražnjeno radno mjesto se čuva kod poslodavca u skladu sa pravilima o arhivskom i kancelarijskom poslovanju.

#### Član 10.

(Rasprava o tačkama dnevnog reda i vođenje zapisnika)

- (1) Razmatranje i odlučivanje na sjednici Komisije vrši se po tačkama utvrđenog dnevnog reda.
- (2) O svakoj tački dnevnog reda otvara se rasprava i nakon toga se usvajaju odluke, prijedlozi i zaključci.
- (3) O toku sjednice Komisije vodi se zapisnik.
- (4) Zapisnik sadrži datum, mjesto i vrijeme održavanja sjednice, dnevni red, osnovne podatke o toku sjednice, prijedloge iznesene na istoj, sažeto izlaganje, rezultate glasanja, te usvojene odluke, prijedloge odnosno zaključke.
- (5) Zapisnik sa prethodne sjednice Komisije u pravilu se usvaja na sljedećoj sjednici.
- (6) Predsjedavajući i član Komisije ima pravo dati primjedbe na zapisnik, te zahtijevati da njegov primjedba bude unesena u zapisnik.
- (7) Usvojeni zapisnik potpisuju predsjedavajući i sekretar Komisije.

#### Član 11.

(Način odlučivanja Komisije)

- (1) Komisija odluke donosi većinom glasova Komisije. Prilikom glasanja svi članovi Komisije su ravnopravni.
- (2) Glasanje je javno na sjednici i svaki član Komisije izjašnjava se "za" ili "protiv".
- (3) Rezultate glasanja saopćava predsjedavajući Komisije.
- (4) Odluke Komisije potpisuju predsjedavajući i članovi Komisije.
- (5) Član Komisije može izdvojiti svoje mišljenje, ali je dužan isto pismeno obrazložiti.

### III – PROVOĐENJE PROCEDURE IZBORA KANDIDATA

#### Poglavlje A – Postupanje Komisije po pristiglim prijavama

#### Član 12.

(Razmatranje pristiglih prijava)

- (1) U skladu sa članom 11. stav (1) Uredbe, po isteku roka za podnošenje prijava na javni konkurs, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
- (2) Komisija u pravilu otvara i razmatra prijave na prvoj sjednici Komisije.
- (3) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije, u skladu sa članom 11. stav (2) Uredbe.

Član 13.

(Utvrdjivanje ispravnosti pristiglih prijava)

- (1) Ispravnom prijavom smatra se prijava koja je potpisana od strane podnosioca, uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju potrebnih uslova iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta, te koja je podnesena u roku određenom u javnom konkursu za prijem u radni odnos.
- (2) Potrebni uslovi iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta se naznačavaju u javnom konkursu za prijem u radni odnos, u skladu sa odredbom člana 7. tačka b) Uredbe.

Član 14.

(Postupanje Komisije sa neispravnim prijavama)

U skladu sa članom 11. stav (3) Uredbe Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga zašto pristigla prijava nije ispravna, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

#### **IV SUPERVIZOR**

Član 15.

(Obaveze i odgovornosti)

- (1) Ured za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo imenovat će supervizora i zamjenika supervizora koji će vršiti nadzor nad provođenjem javnog oglasa.
- (2) Supervizor je nadležan:
  - da prati pravilnu primjenu odredbi odredbi Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo prilikom provođenja postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;
  - da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja;
  - da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas;
  - da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;

- da može biti prisutan i nadzirati praktični dio ispita, odnosno audiciju;
- da prati i ostale aktivnosti Komisije, u skladu sa posebnim propisom Vlade Kantona Sarajevo.

(3) Supervizor nema pravo miješanja u rad i odlučivanje Komisije.

## V PROVOĐENJE JAVNOG ISPITA

### Član 16. (Provođenje ispita)

- (1) Proces izbora kandidata za prijem u radni odnos se provodi u zavisnosti od stepena stručne spreme koja je kao uslov propisana za radno mjesto za koje se provodi procedura prijema.
- (2) Proces izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano osnovno obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
- (3) Proces izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom ispitu sa svakim od kandidata. Poslodavac može pravilnikom o radu ili drugim internim aktom predvidjeti da se za određena radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, provede i praktični ispit, ukoliko priroda radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema, zahtjeva i dodatnu provjeru znanja svakog od kandidata.
- (4) Izuzetno od stava 3 ovog člana, u javnim ustanovama iz oblasti kulture, umjesto pismenog i usmenog ispita, u konkursnoj proceduri za radna mjesta koja su u skladu sa propisom koji uređuje pozorišnu djelatnost propisana kao umjetnička zanimanja, provodiće se samo audicija.
- (5) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom, usmenom i praktičnom ispitu, odnosno audiciji sačinjava Listu uspješnih kandidata.
- (6) Komisija je dužna, Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu Komisije dostaviti poslodavcu u roku od 3 (tri) radna dana nakon objavljenog pismenog i usmenog ispita odnosno audicije.

### Član 17. (Odluka o prijemu u radni odnos)

- (1) Poslodavac prima u radni odnos onog kandidata, koji se nalazi na prvom mjestu Liste uspješnih kandidata, a ako on ne prihvati zaposlenje, poslodavac prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata.

- (2) Poslodavac je dužan odluku o prijemu u radni odnos donijeti u roku od 3 (tri) dana od dana prijema Liste uspješnih kandidata.

## **VI PONIŠTENJE JAVNOG OGLASA**

### **Član 18.**

(Poništenje javnog oglasa)

Javni oglas se može poništiti u sljedećim slučajevima:

- a) Ako dođe do promjene odgovornog lica u poslodavcu koji je raspisao javni oglas, u roku od 30 dana od dana promjene;
- b) U slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.), u roku od 30 dana od dana promjene;
- c) Kantonalna uprava za inspekcijske poslove, Inspektorat rada, zaštite na radu i socijalne zaštite može od dana kada poslodavac objavi javni oglas u dnevnim novinama, do donošenja odluke o prijemu u radni odnos, u slučaju da utvrdi nepravilnosti koje se ne mogu na drugi način ukloniti, poništiti javni oglas;
- d) Ako poslodavac ocijeni opravdanim uočene nepravilnosti supervizora, u roku od 5 dana od dana prijema obavijesti supervizora.
- e) Ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene.
- f) Na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje potupka prijema u radni odnos i javnog oglasa, a koju je Ured sačinio na osnovu informacije Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite.

## **VII OBAVJEŠTAVANJE KANDIDATA**

### **Član 19.**

(Obavještenje kandidatima i pravo prigovora)

- (1) Poslodavac pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih o odluci o prijemu u radni odnos u roku od 5 (pet) dana od dana donošenja odluke.
- (2) Uz obavijest iz stava (1) ovog člana kandidatima se dostavlja odluka o prijemu u radni odnos izabranog kandidata i Lista uspješnih kandidata sa bodovima.
- (3) Na obavijest poslodavca o prijemu u radni odnos iz stava (2) ovog člana, zainteresovani kandidat ima pravo prigovora drugostepenom organu utvrđenom osnivačkim aktom poslodavca ili općim aktom poslodavca.
- (4) Prigovor se izjavljuje u roku od 8 (osam) dana.
- (5) Drugostepeni organ rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
- (6) Odluka drugostepenog organa je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke.



(7) U slučaju da osnivačkim ili općim aktom poslodavca nije predviđen drugostepeni organ, po prigovoru odlučuje organ nadležan za nadzor nad radom poslodavca.

## VIII DOKUMENTACIJA

### Član 20. (Diploma)

- (1) Kandidat koji aplicira na upražnjeno radno mjesto za koje se traži diploma o završenoj srednjoj školi, mora imati diplomu od obrazovne institucije sa područja Bosne i Hercegovine.
- (2) Univerzitetom diplomom dokazuje se da osoba koja se prijavljuje na upražnjeno radno mjesto mora imati univerzitetku diplomu i druge obrazovne ili akademske kvalifikacije najmanje VII stepena stručne spreme, odnosno visoko obrazovanje prvog, drugog ili trećeg ciklusa Bolonjskog Sistema studiranja.
- (3) Stepen stručne spreme dokazuje se ovjerenom kopijom diplome.
- (4) Izuzetno od prethodnog stava ovog člana, ukoliko kandidat iz određenog razloga ne posjeduje univerzitetku diplomu, on može dostaviti i ovjerenu kopiju uvjerenja o diplomiranju koje ne može biti starije od roka potrebnog za izdavanje diplome, odnosno načelno ne može biti starije od jedne godine.
- (5) Ovjerene kopije dokumenata ne mogu biti starije od 6 (šest) mjeseci od dana objave javnog oglasa/konkursa.

### Član 21. (Stručni ispit)

- (1) Kandidat koji aplicira na upražnjeno radno mjesto za koje se kao dokaz traži položen stručni ispit, mora dostaviti uvjerenje/potvrdu o položenom stručnom ispitu od nadležne ustanove sa područja Bosne i Hercegovine.
- (2) Uvjerenje/potvrda iz stava 1. ovog člana mora biti dostavljena u ovjerenoj kopiji, koja ne može biti starija od 6 (šest) mjeseci od dana objave javnog oglasa.

### Član 22. (Uvjerenje o državljanstvu)

- (1) Kandidati su dužni dostaviti ovjerenu kopiju važećeg uverenja o državljanstvu, odnosno da je osoba koja je kandidat za upražnjeno radno mjesto državljanin Bosne i Hercegovine, te da je starija od 18 godina.
- (2) Lice između 15 i 18 godina života (maloljetnik) može zaključiti ugovor o radu, odnosno zaposliti se uz saglasnost zakonskog zastupnika i pod uvjetom da od ovlaštenog ljekara ili nadležne zdravstvene ustanove pribavi ljekarsko uvjerenje kojim dokazuje da ima opću zdravstvenu sposobnost za rad.
- (3) Pod važećim uvjerenjem o državljanstvu podrazumijeva se uvjerenje koje nije starije od 6 (šest) mjeseci od dana objave javnog oglasa/konkursa.

Član 23.  
(Radno iskustvo)

(1) Kao dokaz o radnom iskustvu (u struci, zvanju, relevantnom radnom iskustvu) mogu se dostaviti:

- a) potvrde ili uvjerenja poslodavca ili poslodavca kod kojih je kandidat radio ili radi, koja moraju biti precizna i detaljna, odnosno na kojima trebaju biti podaci o tome na kojim je poslovima kandidat radio- naziv radnog/visokog obrazovanja, koliko dugo je obavljao navedene poslove, opis poslova, navesti jasno preciziran period radnog angažiranja na radnim zadacima;
- b) Uvjerenje o činjenicama iz matične evidencije nadležne institucije za penzijsko i invalidsko osiguranje, uz obavezno dostavljanje potvrde koja razjašnjava šifre zanimanja iz uvjerenja, tako da se na osnovu ovih dokumenata može utvrditi da li je kandidat radio na poslovima za koje se traži visoko obrazovanje i koliko dugo, odnosno da posjeduje traženo radno iskustvo;
- c) pismo preporuke ili druga slična isprava ukoliko sadrži sve elemente potvrde ili uvjerenja iz stava (1) tačka a) ovog člana.

(2) Kandidat je dužan da dostavi najmanje 1 (jedan) dokaz o radnom iskustvu iz stava 1. ovog člana Poslovnika.

Član 24.  
(Poznavanje jezika)

(1) U postupcima provođenja konkursa, kao dokaz o poznavanju ili znanju jezika mogu se koristiti sljedeći dokazi:

- a) Uvjerenje škola ili drugih institucija koja se bave obučavanjem znanja stranih jezika, bez obzira da li se nalaze u Bosni i Hercegovini, ili izvan nje;
- b) Uvjerenje fakulteta (o provjeri znanja jezika, položenom ispitu stranog jezika tokom školovanja), kao i druga isprava fakulteta (ovjerena kopija upisnice/indeksa) koja potvrđuje poznavanje ili znanje jezika, odnosno položene ispite stranih jezika;
- c) Diploma ili druga isprava koja potvrđuje stečeno zvanje ili zanimanje koje je neposredno vezano za znanje stranog jezika (npr. Profesora jezika, jezičkog prevodioca, asistenta prevodioca i sl.);
- d) Diploma završenog fakulteta ili stečenog naučnog zvanja u Bosni i Hercegovini ili u inozemstvu na osnovi koje se nedvosmisleno može utvrditi da je isto školovanje u cjelini ili u pretežnom dijelu završeno na stranom jeziku.

(2) Dokazi iz stava (1) ovog člana moraju biti na jezicima koji su u službenoj upotrebi u Bosni i Hercegovini;

(3) Kandidat je dužan da dostavi najmanje 1 (jedan) dokaz o poznavanju jezika iz stava 1. ovog člana.

Član 25.  
(Poznavanje rada na računaru)

- (1) Kao dokaz o poznavanju rada na računaru kandidati mogu dostaviti uvjerenje škola ili drugih institucija koje se bave obučavanjem znanja rada na računaru, bez obzira da li se nalaze u Bosni i Hercegovini ili izvan nje, uvjerenje fakulteta o provjeri znanja rada na računaru, položenom ispitu informatike, kao i drugu ispravu fakulteta (ovjerena kopija upisnice/indeksa) koja potvrđuje poznavanje ili znanje rada na računaru, diplomu ili drugu ispravu koja potvrđuje stečeno zvanje ili zanimanje koje je neposredno vezano za rad na računaru.
- (2) Kandidat je dužan da dostavi najmanje 1 (jedan) dokaz o poznavanju rada na računaru iz stava 1. ovog člana.

## **IX POSTUPAK PROVOĐENJA ISPITA**

Član 26.  
(Odlučivanje Komisije)

Komisija u pravilu radi u punom sastavu, a obavezno radi u punom sastavu u provođenju pismene provjere i intervjua. Komisija odlučuje o pitanjima iz svoje nadležnosti većinom glasova, a za svaku odluku smatra se da je donesena, ako su za nju glasala najmanje dva člana Komisije (ukoliko su u komisiju imenovana 3 člana).

Član 27.  
(Zamjena člana Komisije)

Ukoliko je predsjednik ili neki od članova Komisije privremeno, trajno ili u dužem vremenskom periodu spriječen da vrši svoju dužnost ili podnese ostavku na svoje članstvo u Komisiji, predsjednik ili jedan od članova Komisije odmah obavještava direktora, radi imenovanja novog člana na tu dužnost.

Član 28.  
(Obavještavanje)

Kandidati koji ispunjavaju uslove iz javnog oglasa, bit će obaviješteni putem telefona ili e-maila o vremenu održavanja pismenog ispita i intervjua.

Član 29.  
(Postupanje po prijavama)

Po isteku roka za podnošenje prijave na javni oglas, Komisija će razmotriti pristigle prijave (u smislu ispunjavanja općih i posebnih uvjeta), te neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave odbaciti, o čemu će obavijestiti kandidate. Kandidati čije su prijave uredne i koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, ulaze u postupak izbora.

## **X DEFINIRANJE NAČINA PROVOĐENJA AUDICIJE**

### **Član 30. (Audicija)**

Provjera kandidata prijavljenih na javni konkurs – prijem radnika u radni odnos na određeno vrijeme u Teatru za radno mjesto glumac III – 4 izvršioaca, izvršit će se audicijom iz slijedećih oblasti:

- monolog po izboru kandidata;
- recitacija po izboru kandidata;
- vokalno – muzička interpretacija po izboru kandidata.

### **Član 31. (Provođenje audicije)**

- (1) U skladu sa članom 12. stav 3 i dopunom člana 12. stav 4. Uredbe, proces izbora kandidata za popunu upražnjene pozicije zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom audicijom sa svakim od kandidata.
- (2) Komisija će o vremenu i mjestu održavanja procesa izbora obavijestiti kandidate u pisanom obliku, putem obavijesti koja će biti dostavljena na adresu kandidata, kao i na e-mail adresu ukoliko je ista navedena u prijavi, i to najmanje dva dana prije održavanja audicije. o daljnjem procesu izbora kandidati se mogu obavijestiti i usmeno ili putem telefona.

### **Član 32. (Način bodovanja)**

- (1) Komisija vrši bodovanje na slijedeći način:  
audicija – 100 bodova
- (2) Prilikom utvrđivanja ispitnih oblasti iz člana 30. ovog Poslovnika, Komisija odlučuje o njihovom broju, te ista boduje na način utvrđen u stavu 1. ovog člana.
- (3) provjera znanja iz okvira radnog mjesta kglumac III vrši se provođenjem audicije iz tri oblasti.
- (4) Komisija vrši bodovanje na slijedeći način:
  - a) monolog od 0 – 60 bodova;
  - b) recitacija od 0 – 25 bodova;
  - c) vokalno – muzička interpretacija od 0 – 15 bodova.
- (5) Kandidati koji ostvare minimalno 75 bodova smatrat će se da su položili audiciju.

Član 33.  
(Kriteriji za audiciju)

Audicija obuhata slijedeće kriterije:

- a) scenski pokret;
- b) volumen glasa;
- c) dikcija;
- d) umjetnički dojam.

Član 34.  
(Lista uspješnih kandidata)

- (1) Komisija sačinjava Listu uspješnih kandidata na osnovu utvrđenih bodova na audiciji, u skladu sa članom 32. i 33. ovog Poslovnika.
- (2) Ukupan broj bodova se sastoji od zbira bodova sa audicije.
- (3) Lista uspješnih kandidata sa bodovima iz stava 1 ovog člana sadrži i napomenu o kandidatima koji su dostavili dokumentaciju kojom dokazuju prioritet u zapošljavanju u skladu sa članom 17. stav 2. Uredbe.
- (4) Kandidati koji pri izvedbi audicionog programa osvoje isti broj bodova pristupaju dodatnoj provjeri koja će se sastojati od improvizacije na zadatu temu po izboru Komisije, koju svaki član komisije boduje od 0 – 5 bodova.
- (5) Listu uspješnih kandidata sa bodovima iz stava 1 člana Komisija dostavlja poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljene audicije, u skladu sa članom 12. sta 5 Uredbe.

Član 35.  
(Prioritet pri zapošljavanju)

- (1) Prilikom izbora kandidata prednost će imati kandidat koji, po Zakonu o dopunskim pravima boraca-branitelja Bosne i Hercegovine ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 45/12 - Prečišćeni tekst, 26/14, 46/17, 18/19, 20/20 i 24/20 – Ispravka) i Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 37/20) i Uredbi o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i Općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“; broj: 27/21) ima prioritet u zapošljavanju.
- (2) Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (uvjerenje/rješenje) koje prilažu uz prijavu na javni konkurs, izdato od nadležnog organa u skladu sa Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje boraca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo

i općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 37/20) i Uredbom o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i Općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“; broj: 27/21)

(3) Poslodavac je obavezan u javnom pozivu, u skladu sa propisom kojim se uređuje prednost u zapošljavanju branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i općinama na području Kantona Sarajevo, navesti dokumente koje je potrebno priložiti, kao dokaz o navedenoj prednosti, kako slijedi:

Redni broj	Pripadnost branilačkoj kategoriji	Naziv dokaza - dokumenta	Organ koji ga izdaje
1.	Član porodice šehida/ poginulog, umrlog i nestalog branioca	- Uvjerenje o statusu djeteta šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca  - Rješenje o priznatom pravu na porodičnu invalidninu za suprugu šehida - poginulog, umrlog i nestalog branioca i  - Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama za šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu  Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
2.	Ratni vojni invalid	Rješenje o priznatom svojstvu ratnog vojnog invalida	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
3.	Supruge ratnih vojnih invalida	Uvjerenje o statusu supruge ratnog vojnog invalida  Rješenje o priznatom pravu na invalidninu	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu  Općinska služba za matičnu evidenciju
4.	Dobitnik ratnog priznanja i odlikovanja	Rješenje o priznatom pravu na mjesečno novčano primanje dobitniku priznanja	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
5.	Demobilizirani branioci	Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
6.	Dijete:  a) ratnog vojnog invalida  b) dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja  c) demobiliziranog branioca.	Uvjerenje o statusu djeteta ratnog vojnog invalida Rješenje o priznatom pravu na:  a) invalidninu,  b) mjesečni novčani dodatak  c) uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	a) i b) Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu  c) Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta

U skladu sa članom 5. Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, gradu Sarajevo i općinama u Kantonu Sarajevo i Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o jedinstvenim kriterijima i pravilima za zapošljavanje branilaca i članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i Općinama u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“; broj: 27/21) pravo na prvenstvo pri zapošljavanju imaju korisnici prava koji su na evidenciji JU "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" ili su zaposleni sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju, a što kandidat dokazuje potvrdom nadležne službe.

Član 36.  
(Vrednovanje)

- (1) Vrednovanje kandidata, vrši se na način da se licu nakon bodovanja po osnovu općih i posebnih kriterija, nakon provedene kompletne procedure uključujući i intervju, na ukupan broj ostvarenih bodova, u zavisnosti od pripadnosti branilačkoj populaciji, dodaju i dodatni bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih i to za:
- (a) dijete šehida, poginulog, umrlog, nestalog branioca bez oba roditelja 50%
  - (b) lice u statusu člana porodice šehida/poginulih, umrlih i nestalih branioca, pri čemu djeca imaju prednost 35%
  - (c) lice u statusu ratnog vojnog invalida i to od X grupe 27,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe 27,5 - 30,2%
  - (d) lice u statusu demobiliziranog branitelja za 1 godinu učešća 23,5% + 0,1% za svaki mjesec učešća u Oružanim snagama 23,5 - 27,1%
  - (e) dijete ratnog vojnog invalida od X grupe 20,5% + 0,3% za svaku narednu grupu invalidnosti do I grupe 20,5 - 23,2%
  - (f) dijete demobiliziranog branitelja sa 1 godinom učešća u Oružanim snagama 16,4%+0.1% za svaki mjesec učešća u Oružanim snagama 16,4-20%
  - (g) lice u statusu dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dobija dodatno 10%
  - (h) dijete dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja dodatno 5%
  - (i) lice u statusu organizatora otpora sa učešćem od 18.09.1991. do 15.10.1991. godine dodatno 3%
  - (j) lice u statusu organizatora otpora, veterana sa učešćem od 15.10.1991. do 15.04.1992. godine dodatno po 0,3% po mjesecu u datom periodu 0,3-1,8%
  - (k) lice u statusu maloljetni branitelj dodatno 2%
- (1) dijete umrlog demobiliziranog branitelja i ratnog vojnog invalida dodatno 1%.
- (2) Suprugama ratnih vojnih invalida, kao članu uže porodice ratnog vojnog invalida, nakon bodovanja po osnovu općih i posebnih kriterija, nakon provedene kompletne procedure uključujući i intervju, na ukupan broj ostvarenih bodova dodaju se i dodatni

bodovi, tako da se na ukupan broj prethodno ostvarenih bodova dodaje postotak od istih i to:

- a) suprugama ratnih vojnih invalida od X do VII grupe -1%;
- b) suprugama ratnih vojnih invalida od VI do III grupe -2%;
- c) suprugama ratnih vojnih invalida od II do I grupe – 3%.

## **X ZAVRŠNE ODREDBE**

### Član 37.

Nakon završenog ocjenjivanja članovi komisije potpisuju obrazac, odnosno zapisnik o ocjenjivanju kandidata i predaju ga osobi koja obavlja poslove sekretara komisije.

### Član 38.

Sekretar Komisije je dužan da svu relevantnu dokumentaciju iz javnog oglasa dostavi direktoru na daljnje odlučivanje.

### Član 39.

Na pitanja koja nisu regulisana ovim Poslovníkom, primjenjivat će se odredbe Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 19/21) i Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj: 10/22).

### Član 40.

Izmjene i dopune ovog Poslovníka vrše se na način kako je to predviđeno i za donošenje istog.

### Član 41.

Ovaj Poslovník stupa na snagu danom donošenjem.

Broj: \_\_\_\_\_  
Sarajevo, \_\_\_\_\_

Predsjednik Komisije, Vedran Fajković, \_\_\_\_\_